

PROTOTIPO DE PLATAFORMA DE PUBLICACIÓN Y EVALUACIÓN DE
OFERTAS LABORALES EN EL SECTOR DE T.I.

DANIEL FELIPE BEDOYA TABARES

JUAN CAMILO PALACIOS GALVIS

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

FACULTAD DE INGENIERIAS

INGENIERIA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN

PEREIRA

2019

PROTOTIPO DE PLATAFORMA DE PUBLICACIÓN Y EVALUACIÓN DE
OFERTAS LABORALES EN EL SECTOR DE T.I.

DANIEL FELIPE BEDOYA TABARES

JUAN CAMILO PALACIOS GALVIS

Trabajo de investigación formativa de tipo proyecto de aplicación para optar al
título de Ingeniero de Sistemas y Computación.

Director,

Luz Estela Valencia Ayala.

Docente.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

FACULTAD DE INGENIERIAS

INGENIERÍA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN

PEREIRA

2019

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	3
1. OBJETIVO GENERAL	5
2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	5
3. REVISIÓN DE BOLSAS DE EMPLEO PARA LEVANTAMIENTO DE REQUISITOS GENERALES.....	5
3.1. Procesos en computrabajo	6
3.1.1. Proceso de registro aspirante (oferente).....	6
3.1.2. Proceso de registro de empleador (demandante)	6
3.1.3. Proceso de registro oferta (vacante).....	6
3.1.4. Proceso de preselección de aspirantes (oferentes) y divulgación de sus datos 7	
3.1.5. Proceso de divulgación de vacantes	7
3.1.6. Proceso de remisión de candidatos	7
3.2. Procesos el empleo	8
3.2.1. Proceso de registro aspirante (candidato)	8
3.2.2. Proceso de registro empleador.....	9
3.2.3. Información de los aspirantes (candidatos).....	9
3.3. Procesos servicio de empleo	10
3.3.1. Inscripción empleador (demandante) o aspirante (buscador de empleo) 10	
3.3.2. Proceso de postulación	11
3.3.3. Entrevista	11
4. REQUISITOS GENERALES	12
5. SELECCIÓN DE TECNOLOGÍAS PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO 12	
5.1. Bases de datos.....	13
5.2. Lenguajes de programación	13
5.3. Arquitectura	14
6. ANÁLISIS, DISEÑO Y DESARROLLO DE PLATAFORMA	14
6.1. Requisitos no funcionales	14
6.2. Primera Iteración (Módulos de la plataforma para empleadores)	14
6.2.1. Requerimientos funcionales	14

6.2.2.	Casos de uso	17
6.2.3.	Diagrama de casos de uso empleador.	25
6.2.4.	Interfaces primera iteración	26
6.3.	Segunda iteración (Módulos de la plataforma para aspirantes).....	30
6.3.1.	Requisitos funcionales.....	30
6.3.2.	Casos de uso	34
6.3.3.	Diagrama de casos de uso aspirante.....	43
6.3.4.	Interfaces segunda iteración.....	44
7.	CONCLUSIONES.	48
8.	BIBLIOGRAFÍA	49

LISTAS ESPECIALES

Ilustración 1 DCU Empleador	25
Ilustración 2 Registro Empleador	27
Ilustración 3 Ofertas empleador	28
Ilustración 4 Perfil empleador	28
Ilustración 5 Añadir oferta	29
Ilustración 6 Editar oferta	29
Ilustración 7 Ver aplicaciones	30
Ilustración 8 DCU aspirante	43
Ilustración 9 Registro aspirante.....	44
Ilustración 10 Ofertas publicadas.....	45
Ilustración 11 Aplicar oferta	45
Ilustración 12 Ofertas aplicadas.....	46
Ilustración 13 Perfil aspirante.....	46
Ilustración 14 Agregar estudios.....	47
Ilustración 15 Presentar prueba	47

Tabla 1 RF01	14
Tabla 2 RF02.....	15
Tabla 3 RF03.....	15
Tabla 4 RF04.....	15
Tabla 5 RF05.....	16
Tabla 6 RF06.....	16
Tabla 7 RF07	17
Tabla 8 CU01	17
Tabla 9 CU02	18
Tabla 10 CU03	19
Tabla 11 CU04	20
Tabla 12 CU05	21
Tabla 13 CU06	23
Tabla 14 CU07	24
Tabla 15 RF08.....	30
Tabla 16 RF09.....	31
Tabla 17 RF10.....	31
Tabla 18 RF11	31
Tabla 19 RF12.....	32
Tabla 20 RF13.....	32
Tabla 21 RF14.....	33
Tabla 22 RF15.....	33
Tabla 23 RF16.....	33
Tabla 24 RF17	34

Tabla 25 CU08	34
Tabla 26 CU09	35
Tabla 27 CU10	36
Tabla 28 CU11	37
Tabla 29 CU12	38
Tabla 30 CU13	39
Tabla 31 CU14	40
Tabla 32 CU15	41
Tabla 33 CU16	42

INTRODUCCIÓN

La situación actual de la inmersión en el mercado laboral de las personas recién graduadas y sin experiencia en Colombia, presenta dificultades, pues “la experiencia laboral es un factor determinante en la contratación”¹ haciendo imposible que, personas que recién obtienen su título profesional y que carecen de un primer empleo, puedan postularse a dichas ofertas, dejándolos sin la oportunidad de demostrar que las capacidades que adquirieron durante su formación educativa, les permitirán desempeñar de manera idónea los cargos de las ofertas laborales, en comparación con aquellos que tienen experiencia laboral.

Estas condiciones sumadas con la dificultad de ingreso a la vida laboral, están provocando que estas personas tengan dificultad para obtener su: independencia económica, desarrollo personal y desarrollo profesional, obstruyendo la construcción de su futuro, el que inició con su vida académica, esperando que al finalizar la misma, estuviesen en condiciones de afrontar su primer empleo.

Así como los recién egresados, los empresarios, y en general quienes realizan el proceso de selección, también se ven afectados por esta situación, ya que como dice El Empleo², al encontrarse con esta problemática, muchas de estas personas (recién graduados) optan por desempeñarse en otros cargos que están lejos de la carrera que estudiaron y del deseo laboral inicial, lo que suma personas a las que normalmente se postulan a la oferta, lo que genera que las empresas tengan que destinar una cantidad mayor de recursos en tiempo así como en dinero, en la revisión de cada uno de los perfiles de los postulados, donde estos pueden o no, cumplir con los requisitos mínimos de las ofertas, y en el caso que no cumplan ya que “Colombia es el país en dónde es más evidente la alteración de información de los CV”³, será tiempo de revisión perdido para quienes realizan este proceso.

Este proyecto tiene como fundamento la construcción de un prototipo de plataforma, tipo bolsa de empleo, orientada al sector T.I., que ayudará tanto a los profesionales recién graduados y sin experiencia, como a las empresas; pues permitirá a los recién egresados postularse a ofertas laborales, siendo evaluados a partir de sus capacidades técnicas, sin contar con su experiencia, y ayudará a las empresas en

¹ (Portafolio, Desempleo juvenil sigue creciendo en Colombia, 2018)

² (Empleo, Jóvenes hablan de la difícil tarea de conseguir trabajo en Colombia, 2019)

³ (Semana, Colombianos son los que más mienten en la hoja de vida, 2019)

sus procesos de selección, facilitando la evaluación tanto de sus perfiles, como de sus habilidades, mediante las pruebas que existan para cada oferta laboral.

Dicha plataforma tendrá como nombre First Job (“primer trabajo” en inglés), contará con módulos para el empleador, donde podrá agregar oferta, editar oferta, ver quienes se han postulado a las ofertas, también podrá ver su perfil, donde verá la información que ha diligenciado en el registro. Así mismo, también existirán diferentes módulos para los aspirantes, donde estos podrán ver las ofertas publicadas, tendrán acceso a los detalles de cada oferta, se les permitirá aplicar a las ofertas como también ver el estado de su aplicación y también tendrán acceso a la información diligenciada al momento de registrarse.

1. OBJETIVO GENERAL

Desarrollar un prototipo funcional de una plataforma web para la publicación de ofertas laborales, que evalúa las habilidades técnicas y está dirigida a los profesionales recién graduados, facilitando la selección de personal a las empresas.

2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Levantamiento de requisitos generales y análisis de las diferentes tecnologías en cuanto a bases de datos, lenguajes de programación, además de diferentes arquitecturas, tanto de implementación como de diseño, para elegir las más adecuadas para el proyecto.
- Analizar, diseñar e implementar el módulo de la plataforma que permitirá la interacción de las empresas con la misma (registro, ingreso y publicación de ofertas).
- Analizar, diseñar e implementar el módulo de la plataforma que permitirá la interacción de los aspirantes con la misma (registro, ingreso, aplicación a ofertas, presentación de pruebas y conocimiento del estado de su aplicación).

3. REVISIÓN DE BOLSAS DE EMPLEO PARA LEVANTAMIENTO DE REQUISITOS GENERALES

Para el levantamiento de requisitos generales se tuvieron en cuenta algunos de los procesos de aspirante (oferente) y empleador (demandante) en tres bolsas de empleo: Computrabajo⁴, El Empleo⁵ y Servicio de Empleo⁶.

⁴ <https://www.computrabajo.com.co/>

⁵ <https://www.elempleo.com/>

⁶ <https://serviciodeempleo.gov.co/>

3.1. Procesos en computrabajo

3.1.1. Proceso de registro aspirante (oferente)

“Artículo 8. CONDICIONES, REQUISITOS Y PROCEDIMIENTO PARA LA INSCRIPCIÓN DE OFERENTES.

El registro de oferentes se realizará por parte de los propios oferentes a través de un formulario habilitado en el sitio web www.computrabajo.com.co. Entre los datos que deben ser registrados están, datos de contacto, experiencia laboral y estudios realizados.

Es responsabilidad plena del oferente (candidato) garantizar que lo que expone en su hoja de vida es veraz y ajustado a la realidad. Los datos serán revisados por el personal de DGNET y el registro podrá ser inhabilitado si no cumplieran con las condiciones de uso del portal web o se demostrara que son fraudulentos.”⁷

3.1.2. Proceso de registro de empleador (demandante)

“Artículo 9. CONDICIONES, REQUISITOS Y PROCEDIMIENTO PARA LA INSCRIPCIÓN DE DEMANDANTES.

El registro de demandantes se realizará por parte de los propios demandantes a través de un formulario habilitado en el sitio web www.computrabajo.com.co. Los datos serán revisados por el personal de DGNET y podrán ser rechazados y eliminados si no cumplieran con las condiciones de uso del portal.

Los datos podrán ser editados con posterioridad por el demandante, lo que generará una nueva revisión por parte del personal de DGNET.”⁷

3.1.3. Proceso de registro oferta (vacante)

“Artículo 10. CONDICIONES, REQUISITOS Y PROCEDIMIENTO PARA EL REGISTRO DE VACANTES

⁷ (Computrabajo, REGLAMENTO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE LA AGENCIA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO DGNET Ltd ,2014 - 2019)

El registro de vacantes se realizará por parte de los propios demandantes con posterioridad al registro como demandante y a través de un formulario habilitado en el sitio web www.computrabajo.com.co. Los datos serán revisados por el personal de DGNET y podrán ser rechazados y eliminados si no cumplieran con las condiciones de uso del portal.

El formulario contiene, entre otros, los ítems requeridos por el anexo técnico de la Resolución 129 de 2015.

Los datos podrán ser editados con posterioridad por el demandante, lo que generará una nueva revisión por parte del personal de DGNET.”⁷

3.1.4. Proceso de preselección de aspirantes (oferentes) y divulgación de sus datos

“Artículo 11. PROCEDIMIENTO DE PRESELECCIÓN DE OFERENTES Y DIVULGACIÓN DE SUS DATOS

El sitio web www.computrabajo.com.co cuenta con herramientas de selección de oferentes, que están a disposición de los demandantes registrados que tuvieran activo este servicio. Estas herramientas consisten en funcionalidades buscadoras de Hojas de Vida según los parámetros establecidos por el demandante de empleo, preservando la plena aplicación del principio de igualdad. Los datos de los oferentes (candidatos) serán divulgados a demandantes registrados en el sitio web que tuvieran activo este servicio.”⁷

3.1.5. Proceso de divulgación de vacantes

“Artículo 12. PROCEDIMIENTO DE DIVULGACIÓN DE LAS VACANTES

La divulgación de las vacantes registradas y, por lo tanto, su publicidad entre los oferentes, se realizará mediante una herramienta buscadora de vacantes accesible en el sitio web www.computrabajo.com.co”⁷

3.1.6. Proceso de remisión de candidatos

“Artículo 14. PROCEDIMIENTO DE INFORMACIÓN A LOS CANDIDATOS

La información sobre el estado del proceso de selección que divulgue el demandante es pública para los oferentes (candidatos) registrados que hayan aplicado a vacantes en el sitio web www.computrabajo.com.co.⁷

3.2. Procesos el empleo

3.2.1. Proceso de registro aspirante (candidato)

“INSCRIPCIÓN CANDIDATOS

Cualquier Candidato puede registrar los datos de su hoja de vida en nuestro Web Site. Una hoja de vida queda visible para las Empresas cuando ésta se encuentre completamente diligenciada (la completitud de una hoja de vida depende del momento laboral en que se encuentre el candidato).

Los Candidatos que registren la información de su hoja de vida en nuestro Web Site no le generará costo alguno.

Instructivo de registro de hoja de vida:

- Ingrese a www.elempleo.com;
- En la parte superior derecha ubicar y hacer clic en el botón REGISTRAR HOJA DE VIDA;
- Ingrese su tipo y número de documento y correo electrónico;
- Seleccione el nivel de estudios actual y confírmenos si cuenta con experiencia laboral (sí o no), y diligencie datos básicos;
- Valide, revise y lea el Aviso de Privacidad y los Términos y Condiciones. Si está de acuerdo con estos haga clic en aceptar para iniciar el registro de hoja de vida en el sistema;
- Diligencie los campos solicitados en los formularios hasta completar la información laboral;
- Haga clic en guardar.”⁸

⁸ (Empleo, Términos y condiciones - elempleo.com)

3.2.2. Proceso de registro empleador

“INSCRIPCIÓN EMPRESAS

Cualquier Empresa puede registrarse ingresando al Web Site completando los siguientes pasos:

Instructivo de registro para empresas:

- Ingrese a www.elempleo.com;
- En el menú superior ubique y haga clic en: Empresas / Registrar Empresa;
- Diligencie los campos requeridos por el sistema;
- Valide, revise y lea el Aviso de Privacidad y Términos y Condiciones. Si los acepta, puede continuar con el registro de la Empresa en elempleo.com;
- Para finalizar haga clic en: Continuar.

Una vez registrada la Empresa, podrá acceder a servicios básicos de consulta sin costo. Sin embargo, para poder utilizar la herramienta del empleo.com deberá pagar por los productos de acuerdo con sus necesidades, dentro de las diferentes opciones disponibles.”⁸

3.2.3. Información de los aspirantes (candidatos)

“INFORMACIÓN DE LOS CANDIDATOS

- Candidatos con hoja de vida registrada.

Cuando usted se registra en este Web Site, se le solicitará que suministre a la Compañía cierta información, incluyendo, pero sin limitarse a, una dirección válida de correo electrónico (su 'Información'). En adición a los términos y condiciones que puedan ser previstos en otras Políticas de Privacidad en este Web Site, usted entiende y acuerda que la compañía puede revelar a terceras personas, sobre bases anónimas, cierta información contenida en su solicitud de registro. La Compañía no revelará a terceras personas su nombre, dirección, dirección de correo electrónico o número telefónico sin su consentimiento expresado a través

de las diferentes herramientas o sistemas previstos en el Web Site, salvo en la medida en que sea necesario o apropiado para cumplir con las leyes aplicables o con procesos o procedimientos legales en los que tal información sea pertinente. La Compañía se reserva el derecho de ofrecer a usted servicios o productos de la Compañía o de terceras personas, basados en las preferencias que usted haya identificado en su solicitud de registro o en cualquier momento posterior a la misma. Tales ofertas podrán ser hechas por la Compañía o por terceras personas.

- Candidato sin registro de hoja de vida, solo suscrito a correos. Los Candidatos que deciden no registrarse en el Web Site pero sí aceptan recibir información del contenido del Web Site como ofertas de empleo o noticias de interés, entre otros, deberán suministrar un correo electrónico válido para que les llegue esa información, incluyendo las alertas de empleo que se hagan a través del Web Site. Al momento de entregar el correo electrónico se le solicitará la aceptación de estos Términos y Condiciones y del Aviso de Privacidad.

El Candidato registrado recibirá periódicamente un correo con ofertas de empleo o noticias de su interés. Sin embargo, para recibir notificaciones adicionales o modificar la existente deberá registrarse en el Web Site. Tampoco podrá aplicar a las ofertas de empleo ni ser visualizado en las búsquedas por las empresas vinculadas al Web Site, hasta que registre su hoja de vida. El Candidato podrá, en cualquier momento, cancelar su suscripción a través de un enlace dispuesto en los correos electrónicos sobre los cuales le llega la información.”⁸

3.3. Procesos servicio de empleo

3.3.1. Inscripción empleador (demandante) o aspirante (buscador de empleo)

“Inscripción. Corresponde al proceso mediante el cual el buscador de empleo o el demandante de mano de obra, a través del presente aplicativo, registran su información con un prestador determinado del SPE con el fin de acceder a los servicios de gestión y colocación de empleo. Los buscadores de empleo podrán cambiar el prestador elegido cada treinta (30) días calendario contados a partir de su inscripción, salvo que dicho cambio sea ocasionado por una modificación del municipio de domicilio. Lo anterior, en ningún caso les impedirá a los buscadores de empleo acceder a los servicios de otros prestadores de forma

simultánea, de conformidad con lo previsto en la Circular 50 de 2014 del Ministerio de Trabajo.”⁹

3.3.2. Proceso de postulación

“Postulación. Es el proceso que queda registrado en el aplicativo del SPE mediante el cual los buscadores de empleo se postulan a vacantes que se ajustan a sus perfiles, a través de los siguientes canales:: i) proceso de auto postulación, donde los candidatos evalúan a través del aplicativo las vacantes que se ajustan a su perfil y aplican a las de su conveniencia; ii) acompañamiento de un prestador, el cual asesora y orienta al buscador de empleo, sobre las vacantes disponibles, acordes con su perfil, aunque la decisión de postularse es del buscador; iii) proceso de preselección, donde el prestador, desde uno de sus puntos de atención, realiza una búsqueda entre los buscadores inscritos, de aquellos que cumplan con el perfil requerido por el empleador y proceden a la remisión de su hoja de vida, para que sea el empleador quien decida el proceso de reclutamiento.”⁹

3.3.3. Entrevista

“Entrevista. Dentro del proceso de selección y vinculación laboral que establece el empresario, es probable que el candidato deba presentarse personalmente ante el empresario para los trámites de entrevistas y pruebas. Por esta razón se recomienda que el candidato considere SOLAMENTE las vacantes de las regiones, donde tenga la seguridad de que puede presentarse personalmente.”⁹

⁹ (Servicio de empleo, Terminos y condiciones de uso)

4. REQUISITOS GENERALES

Con base en los anteriores procesos consultados de bolsas de empleo funcionando actualmente, se establece que la plataforma deberá:

- Recolectar todos los datos necesarios tanto de aspirante como empleador para identificar a cada uno de ellos, para darlos a conocer a las partes pertinentes y autorizadas, cuando sea necesario.
- Brindar un ambiente propicio para que los aspirantes puedan observar las vacantes disponibles y postularse a ellas, conociendo las condiciones de las mismas, al igual que la empresa que realiza la oferta.
- Brindar un ambiente propicio para que los empleadores puedan publicar sus ofertas y obtener la información necesaria de los aspirantes que han aplicado a cada una de ellas, para continuar con el proceso de selección propio de cada empleador.
- Brindar las garantías necesarias para que la información tanto de aspirantes como de empleadores, no sea vulnerada, ni extraída por terceros, sino únicamente conocida por quien concierne y está autorizado para ello, como indica la Ley Estatutaria 1581 de 2012 o ley de Habeas Data.
- Mantener informados a los aspirantes sobre el estado de sus postulaciones a las ofertas y sobre los cambios que estas puedan tener desde el momento de su postulación.

5. SELECCIÓN DE TECNOLOGÍAS PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO

Para elegir las tecnologías de construcción del proyecto, en cuanto a bases de datos, lenguajes de programación, arquitectura de implementación y diseño, se tuvieron en cuenta consideraciones técnicas en general, con base a los conocimientos de los integrantes del proyecto.

5.1. Bases de datos

Para la administración de la base de datos, se tenía conocimiento de las bases de datos relacionales y no relacionales, y se optó por la base de datos relacional, específicamente por MySQL, ya que “las relacionales reparten los datos en varias tablas más pequeñas eliminando datos duplicados y asegurando consistencia y estableciendo restricciones y relaciones con otras tablas por medio de claves primarias y foráneas; esto genera que se ocupe menos espacio ya que no tiene redundancias y hasta cierto punto es conveniente esta repartición ya que de otro modo, si se realiza un SELECT múltiple en la no relacional se tendría que recorrer la única tabla varias veces para devolver todos la información debido a duplicidad en ciertos datos.”¹⁰ El hecho de que se eliminen datos duplicados es de suma importancia para el funcionamiento de la plataforma, ya que no permite que se duplique o replique información, evitando que se desperdicie espacio de almacenamiento o que se suplante un aspirante o un empleador.

Además, las bases de datos relacionales “Favorece la normalización de tal manera que sea mucho más comprensible y aplicable”¹¹ facilitando la edición, adición de la información.

5.2. Lenguajes de programación

Para la selección del lenguaje de programación se consideraron Python y PHP que son los lenguajes más conocidos por los integrantes del proyecto para desarrollo web. Sobre estos lenguajes se decidió usar PHP, ya que “PHP se puede usar embebido en HTML”¹², siendo HTML el único lenguaje de marcado del que se tiene conocimiento por los integrantes del proyecto. Además “PHP es fácilmente instalado en un servidor y configurado con Apache, a diferencia de Python.”¹², lo que se adapta a los recursos con los que se cuentan para el proyecto.

¹⁰ (CARDENAS SALAZAR, Jose Edwin, Análisis comparativo de dos bases de datos sql y dos bases de datos no sql, Pereira, 2014, 80p, Proyecto de grado, Universidad Tecnológica de Pereira, Facultad de Ingenierías, Ingeniería de sistemas y computación). Pág. 20.

¹¹ (ROJAS GONZALES, José Miguel, Análisis comparativo de bases de datos relacionales y no relacionales., Madrid, 2017, 135p, Trabajo fin de grado, Universidad Politécnica de Madrid, Sistemas informáticos, Ingeniería del software)Pág. 22

¹² (GÓMEZ, Daniel, Python vs PHP Aspectos a considerar en Programación)

5.3. Arquitectura

En cuanto a la arquitectura, se tiene conocimiento sobre arquitectura centralizada y arquitectura distribuida, se decidió utilizar la arquitectura centralizada, ya que “Al mantener los datos en un solo lugar, es más fácil administrar el hardware y los datos propiamente dichos. Esto se traduce en un mayor control sobre la protección de los datos, el control y la seguridad de las versiones (...) Además, al centrar los esfuerzos en un solo lugar, se reducen los gastos y el riesgo.”¹³ que es lo ideal para los recursos con que se cuentan para el proyecto en cuanto a hardware.

6. ANÁLISIS, DISEÑO Y DESARROLLO DE PLATAFORMA

6.1. Requisitos no funcionales

- RNF 01. El sistema contará con encriptación de datos.
- RNF 02. El sistema será compatible con navegadores con soporte de HTML5, PHP 7.
- RNF 03. El sistema deberá tener una interfaz intuitiva y sencilla para que sea de fácil uso.

6.2. Primera Iteración (Módulos de la plataforma para empleadores)

6.2.1. Requerimientos funcionales

Tabla 1 RF01

Identificación del requerimiento:	RF01
Nombre del Requerimiento:	El sistema contará con tipo de usuario empleador.
Características:	Los usuarios que representen empresas serán de tipo empleador.

¹³ (iweb, Las ventajas del almacenamiento centralizado de servidores, 2015)

Descripción del requerimiento:	Se establece el usuario de tipo empleador para identificar a las empresas dentro de la plataforma y así mismo restringir el acceso a los módulos que está autorizado acceder.
Prioridad del requerimiento: Alta	

Tabla 2 RF02

Identificación del requerimiento:	RF02
Nombre del Requerimiento:	Registro empleador.
Características:	El empleador ingresa sus datos a la plataforma para registrarse.
Descripción del requerimiento:	El sistema le permitirá ingresar al usuario “empleador” el nombre comercial, razón social de la DIAN, NIT, país, departamento, ciudad, dirección, correo electrónico, contraseña, descripción de la empresa, página web (opcional) y logo (opcional).
Prioridad del requerimiento: Alta	

Tabla 3 RF03

Identificación del requerimiento:	RF03
Nombre del Requerimiento:	Inicio de sesión.
Características:	El empleador inicia sesión para ingresar a la plataforma.
Descripción del requerimiento:	El empleador ingresa sus respectivos usuario y contraseña para ingresar a su plataforma.
Prioridad del requerimiento: Alta	

Tabla 4 RF04

Identificación del requerimiento:	RF04
Nombre del Requerimiento:	Creación y publicación de ofertas.

Características:	El empleador crea las ofertas laborales para los aspirantes.
Descripción del requerimiento:	La plataforma le permitirá al empleador crear las ofertas que requiera; estas serán publicadas para que los aspirantes tengan la posibilidad de postularse, para esto se requerirá el nombre de la oferta, descripción del empleo, requerimientos, tipo de contrato y la selección de una evaluación técnica que se encuentran previamente cargada en la plataforma para que sea presentada por los aspirantes a esta oferta.
Prioridad del requerimiento: Alta	

Tabla 5 RF05

Identificación del requerimiento:	RF05
Nombre del Requerimiento:	Visualización de postulados.
Características:	Visualización de postulados a ofertas laborales.
Descripción del requerimiento:	El sistema permitirá a el empleador visualizar que aspirantes se han postulado a las ofertas laborales que el empleador ha publicado.
Prioridad del requerimiento: Alta	

Tabla 6 RF06

Identificación del requerimiento:	RF06
Nombre del Requerimiento:	Visualización de resultados.
Características:	Visualización de resultados obtenidos en las pruebas.
Descripción del requerimiento:	El sistema permitirá que los empleadores puedan visualizar los resultados obtenidos por los aspirantes a sus ofertas publicadas, en la prueba que se vinculó a cada oferta.
Prioridad del requerimiento: Alta	

Tabla 7 RF07

Identificación del requerimiento:	RF07
Nombre del Requerimiento:	Edición de ofertas laborales.
Características:	Edición de las ofertas publicadas por el empleador.
Descripción del requerimiento:	El empleador podrá editar sus ofertas publicadas, a excepción del nombre de la oferta y la prueba elegida para dicha oferta.
Prioridad del requerimiento: Alta	

6.2.2. Casos de uso

Tabla 8 CU01

Caso de uso			
ID del caso de uso:	CU. 01		
Nombre del caso de uso:	Registrar usuario.		
Creado por:	Daniel Felipe Bedoya Tabares	Última actualización:	1
Fecha de creación:	16 - 09 – 2019	Fecha de última actualización:	16 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:	Empleador, plataforma.		
Descripción:	El empleador ingresa los datos requeridos en la plataforma para su registro.		
Disparador:	El usuario decide registrarse en la plataforma.		
Precondiciones:			
Pos condiciones:			
Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción
1	Empleador	1	Selecciona la opción de registrarse en la plataforma.

2	Plataforma	2	Muestra los campos que debe llenar el empleador para registrarse.
1	Empleador	3	Llena los campos requeridos y selecciona registrarse.
2	Plataforma	4	Valida la información ingresada.
2	Plataforma	5	Muestra mensaje de registro satisfactorio.
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción
1	Empleador	1	Selecciona la opción de registrarse en la plataforma.
2	Plataforma	2	Muestra los campos que debe llenar el empleador para registrarse.
1	Empleador	3	No llena todos los campos requeridos o ingresa datos que no corresponden al dato requerido.
2	Plataforma	4	Valida la información ingresada.
2	Plataforma	5	Informa al empleador por pantalla de que hay errores en su registro.

Tabla 9 CU02

Caso de uso			
ID del caso de uso:	CU. 02		
Nombre del caso de uso:	Iniciar sesión.		
Creado por:	Daniel Felipe Bedoya Tabares	Última actualización:	1
Fecha de creación:	16 - 09 - 2019	Fecha de última actualización:	16 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:	Empleador, plataforma.		
Descripción:	El empleador ingresa usuario y contraseña para acceder a la plataforma.		
Disparador:	El usuario decide acceder a la plataforma.		
Precondiciones:	CU. 01		
Pos condiciones:			

Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción
1	Empleador	1	Ingresa usuario y contraseña y selecciona la opción de loguearse.
2	Plataforma		Valida la información ingresada.
2	Plataforma	2	Da el acceso al usuario.
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción
1	Empleador	1	Ingresa usuario y contraseña y selecciona la opción de loguearse.
2	Plataforma	2	Valida la información ingresada.
2	Plataforma	3	Niega el acceso y notifica al usuario de que hay error en sus credenciales.

Tabla 10 CU03

Caso de uso			
ID del caso de uso:	CU. 03		
Nombre del caso de uso:	Crear y publicar oferta.		
Creado por:	Daniel Felipe Bedoya Tabares	Última actualización:	1
Fecha de creación:	16 - 09 - 2019	Fecha de última actualización:	16 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:	Empleador, plataforma.		
Descripción:	El empleador agrega una oferta laboral a la plataforma.		
Disparador:	El usuario selecciona agregar oferta.		
Precondiciones:	CU. 02		
Pos condiciones:			
Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción

1	Empleador	1	Selecciona “agregar” en la sección de ofertas.
2	Plataforma	2	Muestra la información requerida para la nueva oferta.
1	Empleador	3	Diligencia los campos requeridos y selecciona en guardar cambios.
2	Plataforma	4	Valida la información ingresada.
2	Plataforma	5	Muestra por pantalla que se ha publicado la nueva oferta.
2	Plataforma	6	Hace visible la nueva oferta a los aspirantes.
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción
1	Empleador	1	Ingresa usuario y contraseña y selecciona la opción de loguearse.
2	Plataforma	2	Valida la información ingresada.
2	Plataforma	3	Niega el acceso y notifica al usuario de que hay error en sus credenciales.

Tabla 11 CU04

Caso de uso			
ID del caso de uso:	CU. 04		
Nombre del caso de uso:	Ver ofertas publicadas por el empleador.		
Creado por:	Juan Camilo Palacios Galvis	Última actualización:	1
Fecha de creación:	17 - 09 - 2019	Fecha de última actualización:	17 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:	Empleador, plataforma.		
Descripción:	El empleador observa las ofertas que ha creado en la plataforma.		
Disparador:	El usuario desea ver sus ofertas..		

Precondiciones:		CU. 03	
Pos condiciones:			
Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción
1	Empleador	1	Da clic en mis ofertas.
2	Plataforma	2	Busca la información referente a ofertas del empleador en la base de datos.
2	Plataforma	3	Muestra la información de ofertas encontrada para ese empleador por pantalla.
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción
1	Empleador	1	Da clic en mis ofertas.
2	Plataforma	2	Busca la información referente a ofertas del empleador en la base de datos.
2	Plataforma	3	No encuentra información relacionada.
2	Plataforma	4	Únicamente muestra el botón de agregar por pantalla.

Tabla 12 CU05

Caso de uso			
ID del caso de uso:	CU. 05		
Nombre del caso de uso:	Editar oferta.		
Creado por:	Juan Camilo Palacios Galvis	Última actualización:	1
Fecha de creación:	17 - 09 - 2019	Fecha de última actualización:	17 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:	Empleador, plataforma.		
Descripción:	El empleador edita campos de una oferta laboral en la plataforma.		
Disparador:	El usuario decide editar la oferta.		

Precondiciones:		CU. 03, CU 04	
Pos condiciones:			
Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción
1	Empleador	1	Selecciona ver más.
2	Plataforma	2	Busca la información referente a esa oferta en la base de datos.
2	Plataforma	3	Muestra la información encontrada para esa oferta por pantalla.
1	Empleador	4	Modifica los campos que necesita (a excepción del nombre de la oferta y la prueba seleccionada para esa oferta, ya que estos no se pueden modificar) y selecciona en guardar cambios.
2	Plataforma	5	Valida la información suministrada.
2	Plataforma	6	Muestra por pantalla que la oferta se ha editado con éxito.
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción
1	Empleador	1	Selecciona ver más en la sección de ofertas.
2	Plataforma	2	Busca la información referente a esa oferta en la base de datos.
2	Plataforma	3	Muestra la información encontrada para esa oferta por pantalla.
1	Empleador	4	Modifica campos e ingresa datos que no corresponden a dichos campos.
2	Plataforma	5	Valida la información.
2	Plataforma	6	Muestra por pantalla que la información ingresada no corresponde con el campo.

Tabla 13 CU06

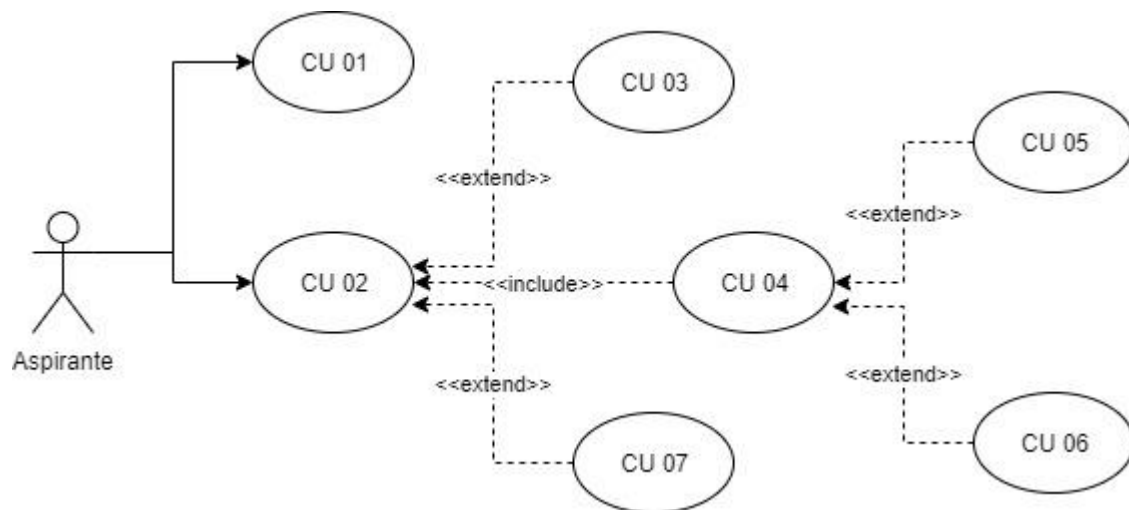
Caso de uso			
ID del caso de uso:		CU. 06	
Nombre del caso de uso:		Ver postulaciones, postulados y resultados de pruebas aplicadas.	
Creado por:		Juan Camilo Palacios Galvis	Última actualización: 1
Fecha de creación:		17 - 09 - 2019	Fecha de última actualización: 17 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:		Empleador, plataforma.	
Descripción:		El empleador visualiza la información sobre postulados a sus ofertas laborales.	
Disparador:		El usuario decide observar las postulaciones.	
Precondiciones:		CU. 03, CU. 04, CU. 05	
Pos condiciones:			
Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción
1	Empleador	1	Selecciona ver aplicaciones.
2	Plataforma	2	Busca la información referente a las aplicaciones de esa oferta en la base de datos.
2	Plataforma	3	Muestra la información de postulaciones encontrada para esa oferta por pantalla (nombre de quien aplicó, apellidos, puntaje obtenido en la prueba, estado de la aplicación, número de documento, correo electrónico).
1	Empleador	4	Visualiza la información mostrada.
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción

Tabla 14 CU07

Caso de uso			
ID del caso de uso:	CU. 07		
Nombre del caso de uso:	Ver perfil.		
Creado por:	Juan Camilo Palacios Galvis	Última actualización:	1
Fecha de creación:	17 - 09 - 2019	Fecha de última actualización:	17 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:	Empleador, plataforma.		
Descripción:	El empleador visualiza la información que cargó durante su registro.		
Disparador:	El usuario decide ver su información.		
Precondiciones:	CU. 02		
Pos condiciones:			
Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción
1	Empleador	1	Da clic en yo.
2	Plataforma	2	Busca la información referente a el registro del empleador.
2	Plataforma	3	Muestra la información ingresada en el momento del registro por pantalla.
1	Empleador	4	Visualiza la información mostrada.
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción

6.2.3. Diagrama de casos de uso empleador.

Ilustración 1 DCU Empleador



Fuente: Autores

6.2.4. Interfaces primera iteración

- **Página principal.**

Ilustración 2 Página Principal



Fuente: Autores

- **Registro**

Ilustración 3 Registro Empleador

first job

Datos de la empresa

Nombre comercial	Razon social Dian
NIT	Sector de la empresa
Pais	Correo electronico
Ciudad	Departamento
Pagina Web	Direccion

Descripcion

Contraseña

Confirmar contraseña

Registrarse

Fuente: Autores

- Ofertas del empleador

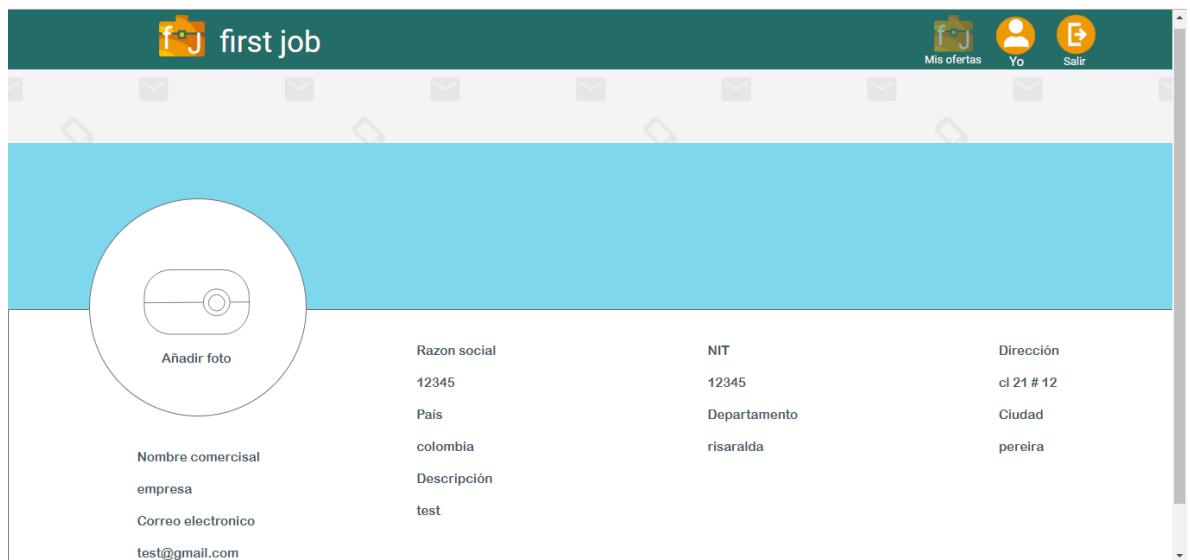
Ilustración 4 Ofertas empleador



Fuente: Autores

- Perfil empleador

Ilustración 5 Perfil empleador



Fuente: Autores

- **Añadir oferta**

Ilustración 6 Añadir oferta

first job

Mis ofertas Yo Salir

Nombre oferta

Fecha limite: dd/mm/aaaa

Ciudad: _____

Tipo de contrato: _____

Duración (meses): _____

Requerimientos: _____

Seleccione una prueba: Prueba ensayo ▼

Descripción:

Guardar

Sus empleos más buscados.

100%

Desarrollador Php

Aviso:

Verifique el nombre de la oferta y la prueba seleccionada antes de guardar, ya que estos no podrán ser modificados posteriormente.

Fuente: Autores

- **Editar oferta**

Ilustración 7 Editar oferta

first job

Mis ofertas Yo Salir

Desarrollador Php ✓ Estado: Activo.

Fecha limite: 30/11/2019

Ciudad: Pereira

Tipo de contrato: Medio tiempo

Duración (meses): 12

Requerimientos: PHP, html, inglés

Descripción:

Se busca desarrollador con conocimiento en Php...

Han aplicado: 1 personas.

Ver aplicaciones. Guardar Cambios

Sus empleos más buscados.

100%

Desarrollador Php

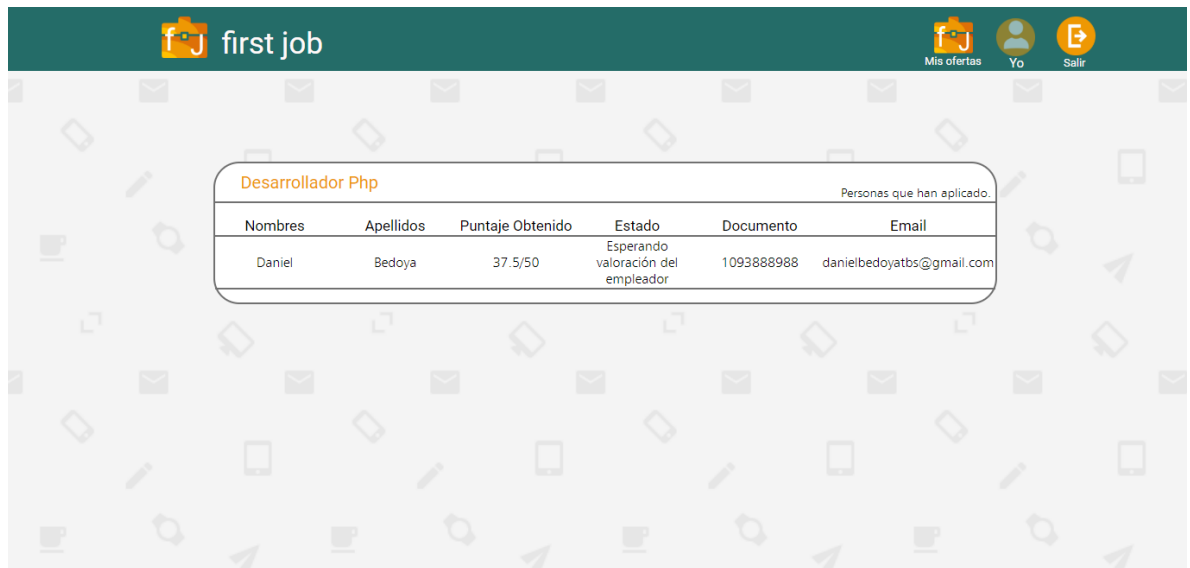
Aviso:

Si desea modificar algo, cambie la información que necesita y luego de click en guardar cambios.

Fuente: Autores

- **Ver aplicaciones**

Ilustración 8 Ver aplicaciones



Fuente: Autores

6.3. Segunda iteración (Módulos de la plataforma para aspirantes)

6.3.1. Requisitos funcionales

Tabla 15 RF08

Identificación del requerimiento:	RF08
Nombre del Requerimiento:	El sistema contará con tipo de usuario Aspirante.
Características:	Los usuarios que aplicarán a su primera oferta serán usuarios tipo aspirante.
Descripción del requerimiento:	Se establece el usuario de tipo aspirante el cual puede aplicar a una oferta laboral disponible.
Prioridad del requerimiento:	Alta

Tabla 16 RF09

Identificación del requerimiento:	RF09
Nombre del Requerimiento:	Registro aspirante
Características:	El aspirante ingresa sus datos a la plataforma para registrarse.
Descripción del requerimiento:	El sistema le permitirá ingresar al usuario “aspirante” su nombre, apellidos, tipo de documento, número de documento, dirección de residencia, correo, país, departamento, ciudad, institución donde obtuvo el título, título obtenido, año de inicio de estudios, año de finalización de estudios y contraseña.
Prioridad del requerimiento: Alta	

Tabla 17 RF10

Identificación del requerimiento:	RF10
Nombre del Requerimiento:	Inicio de sesión
Características:	El aspirante inicia sesión para ingresar a la plataforma.
Descripción del requerimiento:	El aspirante ingresa su usuario y contraseña para ingresar a la plataforma.
Prioridad del requerimiento: Alta	

Tabla 18 RF11

Identificación del requerimiento:	RF11
Nombre del Requerimiento:	Visualización de ofertas laborales.
Características:	El sistema permite ver las ofertas laborales disponibles.
Descripción del requerimiento:	El sistema le permitirá al aspirante navegar en la página para poder buscar y ver las ofertas laborales disponibles.

Prioridad del requerimiento: Alta

Tabla 19 RF12

Identificación del requerimiento:	RF12
Nombre del Requerimiento:	Aplicar oferta.
Características:	El sistema permitirá ver la información disponible de una oferta laboral y poder aplicar a esta.
Descripción del requerimiento:	El sistema le permitirá ingresar al aspirante a una oferta laboral disponible, ver toda la información y poder aplicar a esta.
Prioridad del requerimiento: Alta	

Tabla 20 RF13

Identificación del requerimiento:	RF13
Nombre del Requerimiento:	Registro aspirante
Características:	El aspirante ingresa sus datos a la plataforma para registrarse.
Descripción del requerimiento:	El sistema le permitirá ingresar al aspirante su nombre, apellidos, tipo de documento, número de documento, dirección de residencia, correo, país, departamento, ciudad, institución donde obtuvo el título, título obtenido, año de inicio de estudios, año de finalización de estudios y contraseña.
Prioridad del requerimiento: Alta	

Tabla 21 RF14

Identificación del requerimiento:	RF14
Nombre del Requerimiento:	Ver aplicaciones.
Características:	El sistema permitirá ver al aspirante las ofertas laborales.
Descripción del requerimiento:	El sistema le permitirá visualizar al aspirante todas las ofertas laborales a las cuales él ha aplicado además de poder nuevamente ver la información de dicha oferta.
Prioridad del requerimiento: Alta	

Tabla 22 RF15

Identificación del requerimiento:	RF15
Nombre del Requerimiento:	Presentar prueba.
Características:	La plataforma cuenta con una prueba para cada oferta laboral.
Descripción del requerimiento:	El sistema le permitirá al aspirante presentar una prueba para la oferta laboral a la cual aplicó.
Prioridad del requerimiento: Alta	

Tabla 23 RF16

Identificación del requerimiento:	RF16
Nombre del Requerimiento:	Perfil aspirante.
Características:	El sistema cuenta con un perfil personal por cada aspirante.
Descripción del requerimiento:	El sistema le permitirá al aspirante ingresar a su perfil y ver su información personal.
Prioridad del requerimiento: Alta	

Tabla 24 RF17

Identificación del requerimiento:	RF10
Nombre del Requerimiento:	Agregar estudios.
Características:	El sistema le añadir estudios adicionales al perfil de los aspirantes.
Descripción del requerimiento:	El sistema le permitirá al aspirante agregar otros estudios adicionales solicitando el título, año de inicio, año de fin y la evidencia del título obtenido.
Prioridad del requerimiento: Media	

6.3.2. Casos de uso

Tabla 25 CU08

Caso de uso			
ID del caso de uso:		CU. 08	
Nombre del caso de uso:		Registrar aspirante.	
Creado por:		Daniel Felipe Bedoya Tabares	Última actualización: 1
Fecha de creación:		18 - 09 - 2019	Fecha de última actualización: 18 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:		Aspirante, plataforma.	
Descripción:		El aspirante ingresa los datos requeridos en la plataforma para su registro.	
Disparador:			
Precondiciones:			
Pos condiciones:			
Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción
1	Aspirante	1	Selecciona la opción de registrarse en la plataforma.
2	Plataforma	2	Muestra los campos que debe llenar el aspirante para registrarse.

1	Aspirante	3	Llena los campos requeridos y selecciona registrarse.
2	Plataforma	4	Valida la información ingresada.
2	Plataforma	5	Guarda los datos en la base de datos.
2	Plataforma	6	Muestra mensaje de registro satisfactorio.
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción
1	Aspirante	1	Selecciona la opción de registrarse en la plataforma.
2	Plataforma	2	Muestra los campos que debe llenar el aspirante para registrarse.
1	Aspirante	3	No llena todos los campos requeridos o ingresa datos que no corresponden al dato requerido.
2	Plataforma	4	Valida la información ingresada.
2	Plataforma	5	Informa al empleador por pantalla de que hay errores en su registro.

Tabla 26 CU09

Caso de uso			
ID del caso de uso:	CU. 09		
Nombre del caso de uso:	Inicio de sesión aspirante.		
Creado por:	Daniel Felipe Bedoya Tabares	Última actualización:	1
Fecha de creación:	18 - 09 - 2019	Fecha de última actualización:	18 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:	Aspirante, plataforma.		
Descripción:	El Aspirante ingresa los datos requeridos en la plataforma para su registro.		
Disparador:			
Precondiciones:	CU. 8		
Pos condiciones:			

Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción
1	Aspirante	1	Ingresa el usuario y la contraseña y elije el tipo de perfil “aspirante” y selecciona la opción de loguearse.
2	Plataforma	2	Valida los datos ingresados.
2	Plataforma	3	Da acceso al usuario.
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción
1	Aspirante	1	Ingresa el usuario y la contraseña y elije el tipo de perfil “aspirante” y selecciona la opción de loguearse.
2	Plataforma	2	Valida los datos ingresados.
2	Plataforma	3	Muestra un mensaje de error indicando al usuario que uno de los campos no se llenó correctamente

Tabla 27 CU10

Caso de uso			
ID del caso de uso:	CU. 10		
Nombre del caso de uso:	Ver ofertas publicadas.		
Creado por:	Daniel Felipe Bedoya Tabares	Última actualización:	1
Fecha de creación:	18 - 09 - 2019	Fecha de última actualización:	18 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:	Aspirante, plataforma.		
Descripción:	Permite al aspirante ver las ofertas publicadas por los empleadores.		
Disparador:	El usuario inicio sesión.		
Precondiciones:	CU. 03, CU .09		
Pos condiciones:			

Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción
1	Aspirante	1	El aspirante selecciona la opción de presentar prueba en una oferta aplicada.
2	Plataforma	2	Sistema carga la prueba de la base de datos.
2	Plataforma	3	Muestra las preguntas de la prueba.
1	Aspirante	4	El aspirante contesta las pruebas.
1	Aspirante	5	El aspirante selecciona la opción de finalizar prueba.
2	Plataforma	6	El sistema evalúa las respuestas, da un resultado final de la prueba y guarda el resultado en la base de datos.
2	Plataforma	7	El sistema le muestra al usuario la oferta aplicada con el resultado obtenido en la prueba.
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción

Tabla 28 CU11

Caso de uso			
ID del caso de uso:	CU. 11		
Nombre del caso de uso:	Estado de la oferta.		
Creado por:	Daniel Felipe Bedoya Tabares	Última actualización:	1
Fecha de creación:	18 - 09 - 2019	Fecha de última actualización:	18 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:	Aspirante, plataforma.		
Descripción:	Permite al aspirante ver el estado de la oferta.		
Disparador:	El usuario inicio sesión.		
Precondiciones:	CU. 03, CU .09		
Pos condiciones:			

Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción
1	Aspirante	1	El aspirante selecciona la oferta que desea ver.
2	Plataforma	2	El sistema carga los datos de la oferta
2	Plataforma	3	El sistema muestra los datos de la oferta
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción

Tabla 29 CU12

Caso de uso			
ID del caso de uso:	CU. 12		
Nombre del caso de uso:	Aplicar a oferta.		
Creado por:	Daniel Felipe Bedoya Tabares	Última actualización:	1
Fecha de creación:	18 - 09 - 2019	Fecha de última actualización:	18 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:	Aspirante, plataforma.		
Descripción:	Permite al usuario aplicar a las ofertas laborales.		
Disparador:			
Precondiciones:	CU. 09, CU. 10		
Pos condiciones:			
Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción
1	Aspirante	1	El aspirante selecciona la oferta a la cual desea aplicar.
2	Plataforma	2	Muestra la información acerca de la oferta laboral.
1	Aspirante	3	El aspirante selecciona la opción de aplicar.
2	Plataforma	4	El sistema guarda la información.

2	Plataforma	5	El sistema le muestra al usuario la oferta con un mensaje que le notifica que se ha aplicado correctamente a esta.
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción

Tabla 30 CU13

Caso de uso			
ID del caso de uso:	CU. 13		
Nombre del caso de uso:	Ver aplicaciones.		
Creado por:	Juan Camilo Palacios Galvis	Última actualización:	1
Fecha de creación:	18 - 09 - 2019	Fecha de última actualización:	18 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:	Aspirante, plataforma.		
Descripción:	El sistema le permite al aspirante ver las ofertas a las cuales ha aplicado.		
Disparador:			
Precondiciones:	CU. 09, CU. 11		
Pos condiciones:			
Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción
1	Aspirante	1	El aspirante selecciona la opción de aplicaciones.
2	Plataforma	2	El Sistema carga de la base de datos las ofertas a las cuales el aspirante ha aplicado.
2	Plataforma	3	Muestra los datos de las ofertas.
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción

Tabla 31 CU14

Caso de uso			
ID del caso de uso:	CU. 14		
Nombre del caso de uso:	Presentar prueba.		
Creado por:	Juan Camilo Palacios Galvis	Última actualización:	1
Fecha de creación:	18 - 09 - 2019	Fecha de última actualización:	18 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:	Aspirante, plataforma.		
Descripción:	Permite al usuario presentar la prueba vinculada a la oferta.		
Disparador:	El usuario debe de haber aplicado a la oferta.		
Precondiciones:	CU. 09, CU. 10, CU. 11, CU. 12		
Pos condiciones:			
Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción
1	Aspirante	1	El aspirante selecciona la opción de presentar prueba en una oferta aplicada.
2	Plataforma	2	Sistema carga la prueba de la base de datos.
2	Plataforma	3	Muestra las preguntas de la prueba.
1	Aspirante	4	El aspirante contesta las pruebas.
1	Aspirante	5	El aspirante selecciona la opción de finalizar prueba.
2	Plataforma	6	El sistema evalúa las respuestas, da un resultado final de la prueba y guarda el resultado de la prueba en la base de datos.
2	Plataforma	7	El sistema le muestra al usuario la oferta aplicada con el resultado obtenido en la prueba.
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción

Tabla 32 CU15

Caso de uso			
ID del caso de uso:	CU. 15		
Nombre del caso de uso:	Ver perfil aspirante.		
Creado por:	Juan Camilo Palacios Galvis	Última actualización:	1
Fecha de creación:	18 - 09 - 2019	Fecha de última actualización:	18 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:	Aspirante, plataforma.		
Descripción:	El sistema le permite al aspirante ver y editar sus datos personales.		
Disparador:			
Precondiciones:	CU. 09		
Pos condiciones:			
Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción
1	Aspirante	1	El aspirante selecciona la opción del perfil.
2	Plataforma	2	El Sistema carga de la base de datos los datos del usuario.
2	Plataforma	3	Muestra los datos del usuario.
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción

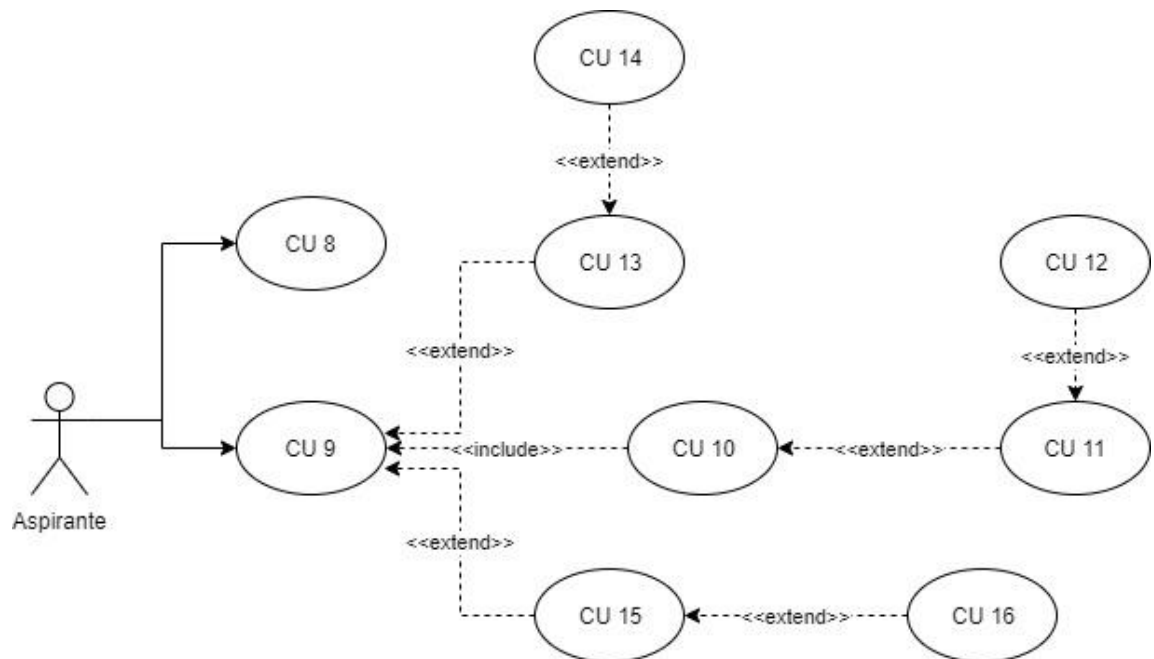
Tabla 33 CU16

Caso de uso			
ID del caso de uso:	CU. 16		
Nombre del caso de uso:	Agregar estudio.		
Creado por:	Juan Camilo Palacios Galvis	Última actualización:	1
Fecha de creación:	18 - 09 - 2019	Fecha de última actualización:	18 - 09 - 2019
Descripción del caso de uso			
Actores:	Aspirante, plataforma.		
Descripción:	El sistema le permite al aspirante poder añadir otros estudios a su perfil.		
Disparador:	El usuario se encuentra en el perfil		
Precondiciones:	CU. 09		
Pos condiciones:			
Flujo Normal			
No	Actor	No	Acción
1	Aspirante	1	El aspirante selecciona la opción de agregar estudio.
1	Plataforma	2	El sistema carga un formulario con los campos del estudio como el título, año de inicio, año de finalización, y evidencia.
1	Aspirante	3	El aspirante llena los campos solicitados por el sistema.
1	Aspirante	4	El aspirante selecciona la opción de guardar.
2	Plataforma	5	El sistema valida los datos.
2	Plataforma	6	El sistema guarda los datos.
2	Plataforma	7	El sistema devuelve un mensaje de registro satisfactorio.
Flujos alternativos			
No	Actor	No	Acción
1	Aspirante	1	El aspirante selecciona la opción de agregar estudio.

1	Plataforma	2	El sistema carga un formulario con los campos del estudio como el título, año de inicio, año de finalización, y evidencia.
1	Aspirante	3	El aspirante llena los campos solicitados por el sistema.
1	Aspirante	4	El aspirante selecciona la opción de guardar.
2	Plataforma	5	El sistema valida los datos.
2	Plataforma	6	El sistema devuelve un mensaje de error indicando que los campos no se guardaron satisfactoriamente.

6.3.3. Diagrama de casos de uso aspirante

Ilustración 9 DCU aspirante



Fuente: Autores

6.3.4. Interfaces segunda iteración

- Registro aspirante

Ilustración 10 Registro aspirante

first job

Información personal

Nombres

Apellidos

Tipo de Documento

Numero de documento

Direccion de residencia

Correo

Pais

Departamento

Ciudad

Información Académica

Institución educativa donde obtuvo el título

Título obtenido

Año inicio de estudios

Año de finalización de estudios

Contraseña

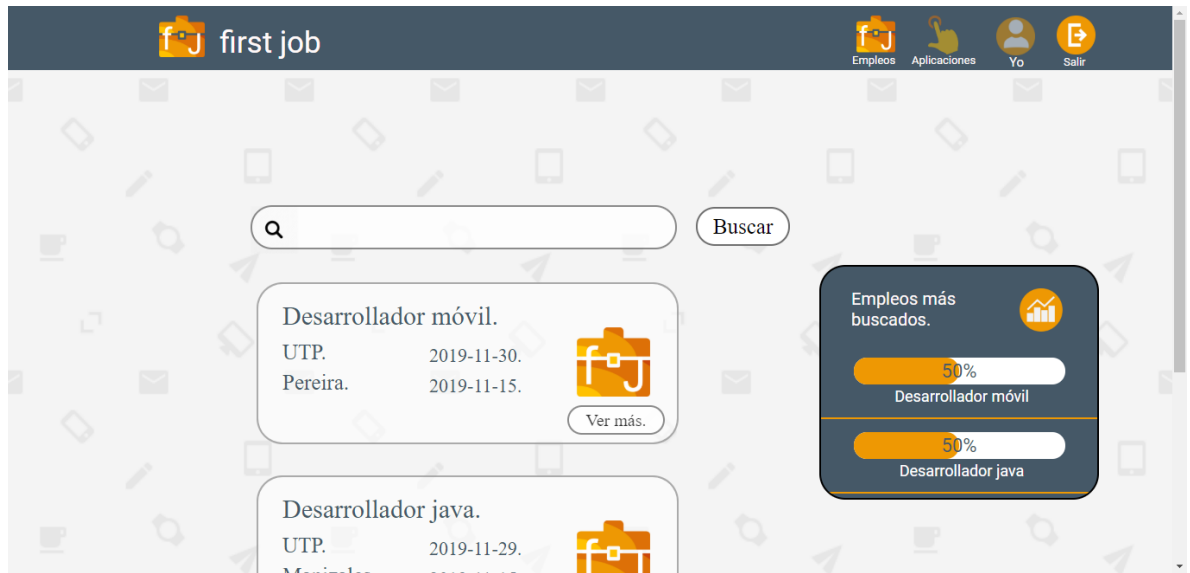
Confirmar contraseña

[Registrarse](#)

Fuente: Autores

- **Ver ofertas publicadas**

Ilustración 11 Ofertas publicadas



Fuente: Autores

- **Ver más y aplicar a oferta**

Ilustración 12 aplicar oferta



Fuente: Autores

- **Ofertas a las que ha aplicado**

Ilustración 13 Ofertas aplicadas



Fuente: Autores

- **Perfil**

Ilustración 14 Perfil aspirante

The screenshot shows the 'first job' application interface with the user profile form. The form is divided into two main sections. The top section is a blue header with the 'first job' logo and navigation icons. Below the header, there is a circular profile picture placeholder with the text 'Añadir foto'. The bottom section is a white form with a grid of input fields. The fields are organized into four columns: Personal Information, Document Information, Educational Information, and Address Information.

Personal Information	Document Information	Educational Information	Address Information
Nombre de usuario	Tipo de documento	Numero de documento	Dirección
camilo	cc	124578	cil 12
Correo electronico	País	Departamento	Ciudad
camilo@test.com	colombia	risaralda	pereira
	Institucion educativa	Título obtenido	Años de inicio de estudios
	utp	ing sistemas	2014
	Año de finalización de estudios		

Fuente: Autores

- **Agregar estudios**

Ilustración 15 Agregar estudios

Nombre de usuario	cc	124578	cli 12
camilo	País	Departamento	Ciudad
Correo electronico	colombia	risaralda	pereira
camilo@test.com	Institucion educativa	Título obtenido	Años de inicio de estudios
	utp	ing sistemas	2014
	Año de finalización de estudios		
	2019		

Estudios

Título

Año de inicio

Año de fin

tester

2017

2018

Título

Año inicio

Año fin

Aceptar

Cancelar

Fuente: Autores

- **Presentar prueba**

Ilustración 16 Presentar prueba

fj first job

Empleos

Aplicaciones

Yo

Salir

Prueba ensayo

2. ¿Que son lenguajes fuertemente tipados?

☐ Tienen mas de un tipo de variable definido.

☐ Lenguajes con palabras reservadas que sirven de variables.

☒ Lenguajes que cuentan con un tipo de variable para cada tipo de dato y que no pueden ser usadas para guardar un dato diferente.

☐ Lenguajes que tienen un tipo de variable para cada tipo de dato y puede guardar diferentes tipos de datos.

Anterior

Siguiente

1 ✓

2 ?

3 ?

4 ?

5 ?

6 ?

7 ?

8 ?

✓ Pregunta contestada

? Pregunta no contestada

Fuente: Autores

7. CONCLUSIONES

- El uso de Scrum en el desarrollo de software, permitió vincular al usuario con el proyecto, haciendo que el desarrollo responda a sus necesidades y de fácil uso.
- Es importante que para los requerimientos que se solicitan, se estudien previamente las tecnologías más apropiadas, esto da una idea del alcance que pueden llegar a tener y de cómo usarlas de forma adecuada para lograr la culminación con éxito del proyecto.
- El uso de los principios de ingeniería de software como de metodologías ágiles, llevo a establecer el paso a paso del desarrollo de este proyecto, y esto sumado con los lenguajes de programación, bases de datos e infraestructuras aplicadas, llevaron a este proyecto a ser un prototipo estable y funcional.
- El desarrollo de este proyecto, permitió ver la realidad social de Colombia en cuanto al empleo juvenil, sobre todo de recién graduados que buscan su primer empleo, concluyendo que son muchas las necesidades de todas estas personas y que es importante el uso de cualquier mecanismo dentro de la ley, que permita mejorar estas condiciones o por lo menos ayudar a estas personas a que puedan tener una oportunidad en el mercado laboral.
- Es importante mantener una comunicación apropiada entre todos los integrantes del proyecto, a la hora de realizar el desarrollo o cualquier cambio al mismo, ya que, si no se tiene un orden o un modo de trabajar adecuado, se puede comprometer el desarrollo exitoso del proyecto, debido a que cada quien se encuentra haciendo cada parte por su lado y no hay real trabajo en equipo, provocando errores o funcionalidades distintas a los requerimientos iniciales.

8. BIBLIOGRAFÍA

Análisis comparativo de bases de datos relacionales y no relacionales. **Rojas Gonzales, José Miguel.** 2017. Madrid : Universidad Politécnica de Madrid, 2017. Recuperado de: http://oa.upm.es/48941/1/TFG_JOSE_MIGUEL_ROJAS_GONZALES.pdf

ANÁLISIS COMPARATIVO DE DOS BASES DE DATOS SQL Y DOS BASES DE DATOS NO SQL. **CARDENAS SALAZAR, JOSE EDWIN.** 2014. Pereira : Universidad Tecnológica de Pereira, 2014. Recuperado de: <http://repositorio.utp.edu.co/dspace/bitstream/handle/11059/5119/0057565S161.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Computrabajo. 2014 - 2019. REGLAMENTO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE LA AGENCIA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO DGNET Ltd. *Computrabajo.* 2014 - 2019. Recuperado de: <https://www.computrabajo.com.co/prestaciondeservicio/>

Desempleo juvenil sigue creciendo en Colombia. **Portafolio.** 2018, Portafolio. Recuperado de: <https://www.portafolio.co/economia/empleo/cifras-de-desempleo-juvenil-en-colombia-2018-517152>

Empleo, El. 2019. Jóvenes Hablan de la difícil tarea de conseguir trabajo en Colombia. *El Empleo.* 2019. Recuperado de: <https://www.empleo.com.co/noticias/investigacion-laboral/jovenes-hablan-de-la-dificil-tarea-de-conseguir-trabajo-en-colombia-5912>

—. Términos y condiciones - empleo.com. *El Empleo.* Recuperado de: <https://www.empleo.com.co/terminos-condiciones?icid=Legal-Terminos-y-condiciones>

Servicio de empleo. Terminos y condiciones de uso. *Servicio de empleo.* Recuperado de: <https://personas.serviciodeempleo.gov.co/Adjuntos/Terminos%20y%20Condiciones%20201601%20V%201.0.pdf>

GÓMEZ, Daniel. Python vs PHP Aspectos a considerar en Programación. *BSG Institute.* Recuperado de: <https://bsginstitute.com/bs-campus/blog/Python-vs-PHP-Aspectos-a-considerar-en-Programacion-1120>

iweb. 2015. Las ventajas del almacenamiento centralizado de servidores. *iweb.* 2015. Recuperado de: <https://iweb.com/es/blog/las-ventajas-del-almacenamiento-centralizado-de-servidores>

Semana. 2019. Colombianos son los que más mienten en la hoja de vida. *Semana*. 2019. Recuperado de: <https://www.semana.com/educacion/articulo/en-colombia-es-en-donde-mas-mienten-los-aspirantes-a-cargos-en-la-hoja-de-vida/602175>